

27 mei 2026



**Noord-Holland
Noord Gezond**
Samen voor de gezondste regio!

IZA transformatieplan Noord-Holland Noord



Totstandkoming transformatieplan NHNG (1/2)



Noord-Holland
Noord Gezond
Samen voor de gezondste regio!

Regiobeeld NHNG

Medio '23

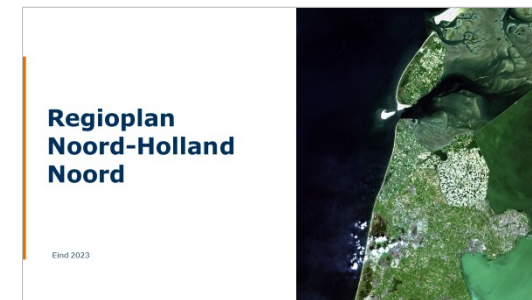


Zonder verandering komt toegankelijkheid en kwaliteit van zorg in het geding

- Sterke vergrijzing
- Groeiend aantal inwoners met chronische aandoeningen
- Toenemende druk zorg en ondersteuning
- Structureel tekort aan zorg- en welzijnspersoneel
- Mantelzorg en informele netwerken staan onder druk

Regioplan NHNG

Eind '23



Slimmer organiseren van zorg en ondersteuning

- Focus op preventie en gezondheid
- Samenwerking over domeinen
- Verbinden zorg, welzijn en sociaal domein
- Inzet op samenredzaamheid en informele netwerken
- Slimmer organiseren van zorg om arbeidscapaciteit beter te benutten

Totstandkoming transformatieplan NHNG (2/2)



Noord-Holland
Noord Gezond
Samen voor de gezondste regio!

Snelle Toets

juli '24

1. Hoofddocument –
Integraal
Transformatieplan
NHNG 2025-2027

Versie september '25



Regionaal één samenhangend plan door:

- Opschalen Wozo-initiatieven
- Opschalen good practices
- Bestaande bewezen initiatieven opschalen
- Afgeronde succesvolle pilots met regionaal opschalen

In samenwerking met zorgverzekeraar bewezen en good practices regionaal opschalen om impact te realiseren

Transformatieplan NHNG

September '25

1. Hoofddocument –
Integraal
Transformatieplan
NHNG 2025-2027

Versie september '25



Samen opschalen wat werkt

- Regionaal één samenhangend plan; 8 samenhangende thema's als motor voor verandering
- Inzet gezondheid en preventie
- Versterken eigen- en samenredzaamheid
- Regionale samenwerking als basis voor impact en opschaling

Transformatie opgave Noord-Holland Noord

In onze regio verwachten we richting 2032 een tekort van ongeveer 7.300 FTE medewerkers in de zorg- en welzijn

Niets doen is geen optie!

- Van zorg naar gezondheid: preventie, gezondheid en zelf- en samenredzaamheid voorop
- Juiste zorg op juiste plek, zo dichtbij en of digitaal mogelijk
- Regionale samenwerking over domeinen en door de ketens heen



- In 2032 willen we de aanvullende personeelsbehoefte met circa **1.330 tot 1.350 FTE verminderen** met een **investeringsbegroting van 66 mln.** verdeeld over **8 thema's**

Coalitie

Overkoepelend

- Overstijgend en verbindend: brengt verschillende organisaties, domeinen en perspectieven samen
- Niet gekoppeld aan één specifieke financieringsstroom of projectsubsidie
- Gericht op duurzame samenwerking en gezamenlijke beweging in de regio
- Faciliteert afstemming, kennisdeling en het leggen van verbindingen tussen initiatieven
- Werkt vanuit gedeelde maatschappelijke opgaven en gezamenlijke ambities
- Flexibel en adaptief: kan inspelen op nieuwe ontwikkelingen en behoeften

Thema

IZA-gerelateerd onderwerp

- Inhoudelijk afgebakend onderwerp binnen het IZA-transformatieplan.
- Direct gekoppeld aan concrete transformatiedoelen en opgaven uit het IZA.
- Verbonden aan specifieke programma's, acties, resultaten en financiering.
- Gericht op uitvoering, monitoring en realisatie van afgesproken impact.

Transformatieplan NHNG als brede samenhangende regionale aanpak (8 thema's)



Noord-Holland
Noord Gezond
Samen voor de gezondste regio!

1. Toekomstbestendige extramurale farmacie - € 2,3 mln. IZA financiering

Apotheken nemen meer zorg- en leefstijl ondersteunende taken over en ontlasten zo huisartsen en wijkverpleging

2. Toekomstbestendige eerstelijns paramedie - € 2,3 mln. IZA financiering

Paramedische netwerken worden uitgebreid, zodat mensen met chronische aandoeningen vaker in de eerste lijn via een stepped care aanpak de juiste zorg krijgen

3. Versterken ketenaanpakken - € 2,3 mln. IZA & € 7,5 mln. IZA-SPUK financiering

Ketensamenwerkingen brengen zorg en welzijn dichterbij elkaar, zodat niet-medische oplossingen sneller worden gevonden en ingezet

4. Langer gezond thuis wonen - € 8,4 mln. IZA & € 6,5 mln. IZA-SPUK financiering

We helpen ouderen om langer gezond thuis te wonen door sociale netwerken, informele zorg en eigen regie te versterken.



Transformatieplan NHNG als brede samenhangende regionale aanpak (8 thema's)



5. Vergroten en benutten arbeidscapaciteit - € 7,3 mln. IZA & € 0,7 mln. IZA-SPUK financiering

We vergroten en benutten arbeidscapaciteit beter met arbeidsbesparende innovaties, minder registratielast, inzet van informele ondersteuners en regionaal werkgeverschap

6. Preventie en positieve gezondheid - € 0,2 mln. IZA & € 10,5 mln. IZA-SPUK financiering

Preventie en positieve gezondheid krijgen een stevige regionale infrastructuur, inclusief digitale positieve gezondheidsacademie en wijkgerichte aanpakken

7. Continuïteit van zorg

We organiseren monitoring en samenwerking om continuïteit van zorg te borgen als de druk op de zorg oploopt

8. Databeschikbaarheid - € 6,1 mln. IZA financiering

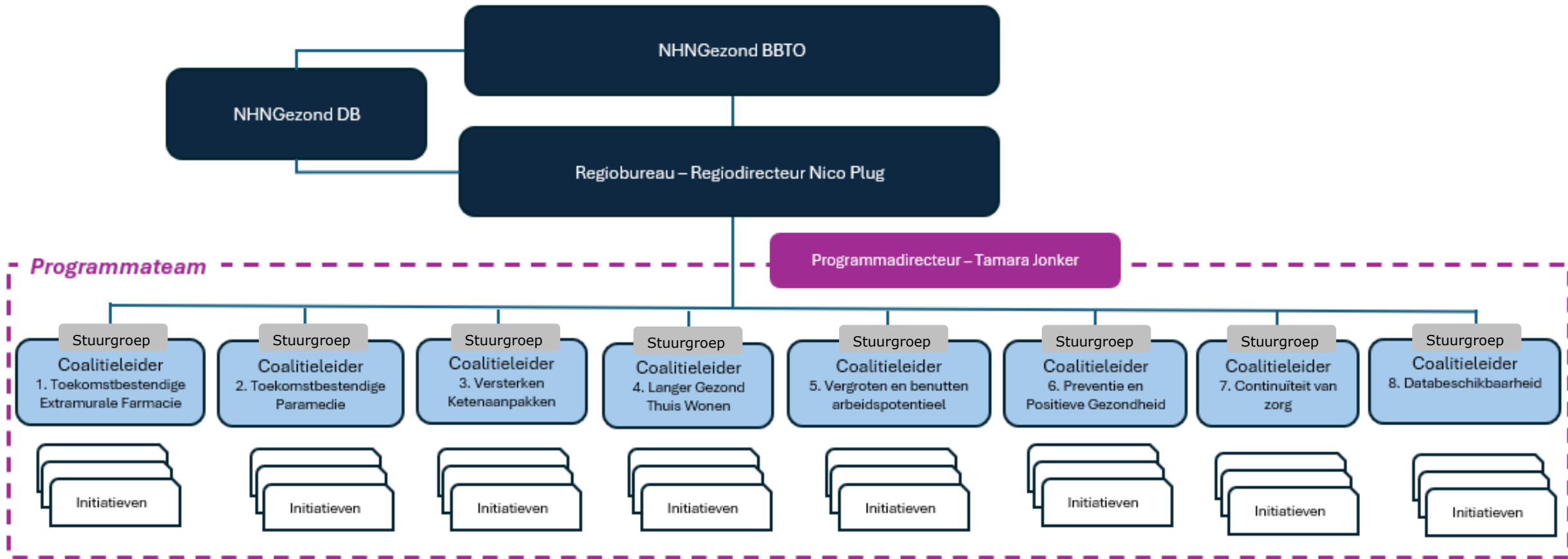
We verbeteren databeschikbaarheid en praktische use cases die samenwerking en efficiency ondersteunen



Inrichting NHNGezond transformatieprogramma



Noord-Holland
Noord Gezond
Samen voor de gezondste regio!



Ambitie

Apotheker speelt capaciteit vrij in eigen apotheek waardoor apotheek zorgverlenende activiteiten van HA en VVT kan overnemen en daarmee capaciteit van HA en VVT vrijspeelt.

Drie pijlers

- A. We verschuiven (zorg)taken naar de apotheken
- B. We spelen capaciteit vrij bij de apotheken om de zorgverschuiving op te vangen
- C. We transformeren naar een nieuw business model om zorgverlenende taken ook na IZA te kunnen ondersteunen:

Transformatieplan NHNG – Thema 1



Noord-Holland
Noord Gezond
Samen voor de gezondste regio!

Activiteiten coalitie 1 in samenhang met VVT

Jaargesprek polyfarmaceutische cliënten in de hele regio

Het jaargesprek is een kansrijk initiatief om medicatiefouten en therapie ontrouw te verminderen door het tijdig signaleren van problemen en het gezamenlijk oppakken van oplossingen. Hierdoor kan het medicatiegebruik van de patiënt beter afgestemd worden op de voorgeschreven behandeling, wat bijdraagt aan betere gezondheidsuitkomsten.



Ontwikkelen initiatieven voor overnemen taken apotheek ter ontlasting huisarts en wijkverpleging

Ontwikkelen overzicht van kansrijke aanvullende initiatieven ter overname apotheek ter ontlasting gericht op medicatiefouten en therapietrouw om instroom 1^e en 2^e lijn te voorkomen waardoor de druk op de wijkverpleging en huisartsen afneemt.



KPI's die effect hebben op de VVT

Polyfarmaceutische patiënten

- **Op 1 juli 2027** hebben 2250 polyfarmaceutische patiënten een jaargesprek ontvangen.

Initiatieven om wijkverpleging te ontlasten

- Op **31 december 2025** is een overzicht van activiteiten en taken welke de apotheek kan overnemen om huisartsen en VVT te ontlasten besproken met stuurgroep t.b.v. een go/no go beslissing voor een taakverschuiving
- Op **31 december 2027** hebben minimaal 50% van apotheken in NHN 5 passende farmaceutische zorg initiatieven geïmplementeerd

Welke activiteiten en taken zien wij als kansrijk?

Ambitie

Als koploper in het land zorgen paramedische netwerken dat patiënten 1e lijnszorg krijgen, via het stepped care model, druk op HA en MSZ vermindert (incl. verminderen zorggebruik en wachtlijsten).

Drie pijlers

- A. In kaart brengen van alle paramedici in de BNW-thuisregio
- B. Versterken netwerk Artrose door te zorgen dat alle reeds aangesloten paramedici gaan werken o.b.v. good practice
- C. Zorgaanbieders: bijdrage MSZ aan toekomstbestendige eerstelijns paramedie

Transformatieplan NHNG – Thema 2

Effect op VVT

Samenwerkingsafspraken

Voorbeeld van één van de KPI's:

Op 31 december 2025 zijn samenwerkingsafspraken gemaakt tussen ketenpartners (huisartsen, MSZ, paramedie) en overzicht van activiteiten welke de netwerken kunnen overnemen om huisartsen te ontlasten afgestemd met huisartsen en stuurgroep t.b.v. een go/no go beslissing in West-Friesland

→ Herijking samenwerkingsafspraken in BNW-regio en West-Friesland eind 2027.

Vraag: hoe zorgen we dat de VVT-organisaties (met eigen paramedie in dienst) voor het (vervolg)proces goed zijn aangehaakt?

Voorstel kan meegegeven worden aan de stuurgroep van deze coalitie

Transformatieplan NHNG – Thema 4

Langer gezond thuis

Ambitie

Door opschaling van bewezen initiatieven versterken we eigen regie en samenredzaamheid, waardoor ouderen langer thuis wonen met een sociaal netwerk, en wordt intra-/extramuraal VVT ontlast. Zo houden we de ouderenzorg toegankelijk

Bestaande bewezen initiatieven vanuit 3 regionale netwerktafels verdeeld over 2 pijlers:

- A. Versterken sociaal netwerk en informele zorg voor ouderen
- B. Versterken eigen regie en zelfredzaamheid van ouderen

Langer gezond thuis - Versterken sociaal netwerk en informele zorg voor ouderen (A)



Noord-Holland
Noord Gezond
Samen voor de gezondste regio!

G'oud

Ondersteunen van ouderen om zo lang mogelijk zelfstandig thuis te wonen door het versterken van de gemeenschap en samenredzaamheid, zodat ook de zelfredzaamheid groeit. Dit doen we door ontmoeting en gezamenlijke activiteiten tussen bewoners te stimuleren en te faciliteren. Opschaling deelnemers vindt plaats middels regionale fasering na bewezen succes.



Zorgzame buurten

Versterken van sociale cohesie in buurten door verbindende activiteiten, personen en ontmoetingsplaatsen, waardoor sociale netwerken worden vergroot en inwoners langer in hun eigen omgeving kunnen blijven. Opschaling deelnemende partijen vindt gefaseerd plaats middels een toolkit.



Versterken informele zorg

Verbeteren van zorgkwaliteit en toegankelijkheid door sterkere sociale netwerken te creëren rondom de client, inzet informele zorg te vergroten, samenwerking tussen informele en formele zorg versterken en vergroten. Opschaling deelnemers vindt gefaseerd plaats via een toolkit.



Netwerk informele zorg

Creëren van een centrale vindplaats voor passende inzet van zorg- en ondersteuningsaanbod, waarbij informatie over de inzet van informele zorg en welzijn toegankelijk wordt voor zorgaanbieders en -instellingen, gemeenten en mantelzorgers. Opschaling met deelnemende partijen vindt gefaseerd plaats na bewezen succes via een toolkit.



Ontmoeten&

Vergroten van sociale cohesie om zorg- en welzijnsvragen te voorkomen. Ontwikkeling van een digitaal platform en enkele bestaande ontmoetingsplekken waar zorg, begeleiding en behandeling (indien nodig) centraal wordt aangeboden en mantelzorgers worden ontzorgt en ontlast. Opschaling met deelnemende partijen vindt plaats via regionale fasering na bewezen succes middels toolkit.



Langer gezond thuis - Versterken eigen regie en zelfredzaamheid van ouderen (B)



Noord-Holland
Noord Gezond
Samen voor de gezondste regio!

Zorggids

Ontwikkelen van een proof of concept en het ontwikkelen van een infrastructuur o.b.v. een eerdere pilot rondom transferzorg en langer thuis wonen. Kwetsbare ouderen ondersteunen d.m.v. een ondersteuningsassortiment, het voeren van proactieve zorg- en vroegsignalering gesprekken en taakverschuiving van de zorgprofessional naar de zorggids. Opschaling deelnemers vindt plaats via regionale fasering na bewezen succes middels toolkit.



Kern Gezond Texel

Inzetten en opschalen werkbare elementen vanuit de overige initiatieven binnen de coalitie op Texel, zoals het opschalen van het concept coördinatoren informele zorg, implementeren van fysieke ontmoetingsplekken, inzetten van voorzorgcirkels (uit thema 6) en het uitvoeren van een publiekscampagne. Opschaling deelnemers vindt plaats via regionale fasering na bewezen succes middels toolkit.



Langer gezond thuis – Overkoepelende resultaat KPI's



Noord-Holland
Noord Gezond
Samen voor de gezondste regio!

Op 31 december 2027 is per deelnemende VVT-aanbieder binnen Thema “Langer Gezond Thuis Wonen” het aantal ingezette uren wijkverpleging per cliënt per jaar na 27 maanden (31/12/2027) 8% lager, gerekend vanaf de start van deelname. Dit betekent dat de daling wordt gemeten ten opzichte van de nulmeting en gerelateerd aan het moment waarop de transformatie bij de betreffende aanbieder is gestart. Het aantal uren per cliënt per jaar wordt bepaald op basis van het gemiddelde aantal uren per cliënt per maand, gemeten over de afgelopen 12 maanden van de transitieperiode.



Op 31 december 2027 wonen ouderen in extramurale VVT gemiddeld 1,4 maand langer thuis, doordat mensen niet of later instromen, ten opzichte van een nulmeting per 01/01/2025 (nulmeting uit te voeren in Q4 2025). De meetperiode beslaat de 12 maanden voorafgaand aan het meetmoment (voor zowel de nulmeting als de resultaatmeting). Onder extramurale VVT verstaan we Modulair Pakket Thuis (MPT) en Volledig Pakket Thuis (VPT).



Op 1 juli 2027 is het aandeel intramurale VVT (verpleeghuisinstroom) met XX% afgenomen ten opzichte van een nulmeting per 01/01/2025 (nulmeting uit te voeren in Q4 2025). De meetperiode beslaat de 12 maanden voorafgaand aan het meetmoment (voor zowel de nulmeting als de resultaatmeting). Streefwaarde te bepalen in stuurgroep.

Transformatieplan NHNG – Thema 5

Vergroten en benutten regionale arbeidscapaciteit

Ambitie

We ontlasten de zorg door het vergroten van (informele zorg) en het beter benutten van de arbeidscapaciteit in de regio door opschalen arbeidsbesparende innovaties, verlagen van de regel-druk, actieve inzet op informele zorg en netwerk en regionaal werkgeverschap. Hetgeen de productiviteit verhoogt en capaciteit vrij speelt.

4 pijlers:

- A. Verhogen adoptie van arbeidsbesparende innovaties
- B. Verminderen registratielast
- C. Actieve inzet informele zorg
- D1. Verbeteren inzet schaars personeel (Flexo)
- D2. Regionale personeelscapaciteitsplanning; retentie verhogen



Vergroten en benutten arbeidspotentieel

Pijler A: Arbeidsbesparende innovaties



Noord-Holland
Noord Gezond
Samen voor de gezondste regio!

Activiteiten pijler A in samenhang met VVT

Verhogen adoptie door realisatie vliegwiel op bewezen arbeidsbesparende innovatie middels:

Vergroten van de adoptie van innovaties

- Identificeren en prioriteren van oplossingen en adoptie barrières
- Ontwikkelen stakeholderstrategie lange termijn

Verzilveren van de effecten van innovaties

- Vergroten lerend vermogen ten aanzien van innovaties routines en opschaal methodieken

KPI's die effect hebben op de VVT

Overkoepelend: Op 31 december 2027 is het gemiddeld aantal bestede uren per cliënt in de VVT met XX% afgenomen (m.a.w. meer doelmatigheid) ten opzichte van een nulmeting

KPI's pijler A

- **Op 1 juli 2026** zijn 3 arbeidsbesparende innovaties geïmplementeerd en toegepast door minimaal 50% van organisaties in betrokken sectoren (GGZ, VVT, GHZ en welzijn)
- **Op 1 juli 2027** zijn XX arbeidsbesparende innovaties geïmplementeerd en toegepast door minimaal 50% van organisaties in betrokken sectoren (GGZ, VVT, GHZ en welzijn). Streefwaarde te bepalen in stuurgroep
- **Op 31 december 2027** is de adoptiegraad van innovaties bij deelnemende organisaties 45%

Vergroten en benutten arbeidspotentieel

Pijler B: Verminderen registratielast

Activiteiten pijler B in samenhang met VVT

Uitrollen van een regio-aanpak op vermindering registratielast, met tastbaar resultaat middels:

Toepassen van landelijk beleid en het vergroten van de adoptie

- Implementeren en opschalen succesvolle en bewezen initiatieven

Verminderen registratielast

- Vaststellen longlist relevante registratielast oplossingen
- Gefaseerd prioriteren en doorvoeren van registratie oplossingen per instelling en per sector (GGZ, GHZ, VVT en SD)
- Vergroten lerend vermogen ten aanzien van implementatie routines en opschaal methodieken

KPI's die effect hebben op de VVT

- **Op 1 juli 2026** zijn 3 registratielast verminderende initiatieven geïmplementeerd en toegepast door minimaal 50% van organisaties in betrokken sectoren (GGZ, VVT, GHZ en welzijn)
- **Op 1 juli 2027** zijn XX registratielast verminderende initiatieven geïmplementeerd en toegepast door minimaal 50% van organisaties in betrokken sectoren (GGZ, VVT, GHZ en welzijn). Streefwaarde wordt bepaald in stuurgroep

Vergroten en benutten arbeidspotentieel



Noord-Holland
Noord Gezond
Samen voor de gezondste regio!

Afgelopen maanden is via verschillende bronnen van landelijk bewezen initiatieven een ontwikkelagenda opgesteld met impactvolle arbeidsbesparende initiatieven en registratielast oplossingen

VVT ontwikkelagenda

	Initiatief categorie	Illustratieve weergave ontwikkelagenda pijler A
SNEL SCOREN <i>Brede selectie</i>	Inzetten van slimme medicijndispensers* (Elektrisch) aantrekhelpmiddel voor steunkous	
	Dagstructuurondersteuning middels inzet van beeldbellen, digitaal platform of sociale robot*	
	Inzetten van sociaal arrangeur voor domeinoverstijgende casusregie bij kwetsbare ouderen	
	Vervang vingerprikken door een FGM-sensor ³ bij DM2-cliënten zonder hulpmiddelen-indicatie	
	Inzetten van GPS-tracker met live locatie , inclusief arbeidsbesparende opvolging	
	Inzetten van e-health bij incontinentie voor 72-uurs mictieanalyse	
	Anders organiseren van routes en roosters middels van routes naar diensten en vervoer op maat ^B	
POTENTIËLE SHOWCASE <i>Gerichte selectie</i>	Implementeren van stressmonitoring met sensoren met arbeidsbesparende opvolging	
	Inzetten van woningsensoren voor leefpatroonmonitoring middels de implementatietoolkit	
	Inzetten van planbare wijkverpleging op afstand via digitaal team	
	Inzetten van regionale eTRS⁴ en monitoring van medicatiegebruik via uniform platform (Medimo)* ^B	
	Faciliteren van digitale toegang tot woningen voor medewerkers* ^B	

	Initiatief categorie	Illustratieve weergave ontwikkelagenda pijler B
SNEL SCOREN <i>Brede selectie</i>	Gebruik maken van ' zorgplan=planning=realisatie, tenzij' (Z=P=R,T) ^B	
	Slimmer inrichten van het ECD middels het schappen van pagina's en/of beknopter rapporteren met sjablonen*	
	Herinrichten zorgplan middels het reduceren tot enkele A4tjes, het regelarm inrichten en/of het opstellen van een Leefplezierplan ^B i.p.v. een Zorgleefplan*	
	Optimaliseren van de workflow , middels dossier gestuurd berichtenverkeer en/of het vervangen van handmatige verslaglegging door gestandaardiseerde stroomschema's*	
	Implementeren van spraakgestuurd rapporteren	
	Afschalen zorgregistraties tot wettelijk verplicht, waaronder werken met registratiearme hygiënecode (HACCP) ^B *	

Vergroten en benutten arbeidspotentieel



**Noord-Holland
Noord Gezond**
Samen voor de gezondste regio!

Partijen uit coalitie 5 NHNG kunnen gefaseerd deelnemen aan de ontwikkelagenda

Groep		VVT	GHZ	GGZ	Welzijn
1. Partijen fase 1	Partijen die bij coalitie 5 zijn betrokken en zich daarmee hebben gecommitteerd aan de afgesproken KPI's en doelstellingen van thema 5AB				Sylta
					Sylta
2. Partijen fase 2	Partijen die zich hebben aangemeld voor fase 2	A [xx]	[xx]	[xx]	[xx]
		B [xx]	[xx]	[xx]	[xx]
3. Partijen fase 3	Partijen die zich hebben aangemeld voor fase 3	A [xx]	[xx]	[xx]	[xx]
		B [xx]	[xx]	[xx]	[xx]

Vergroten en benutten arbeidspotentieel

Pijler C: Informele zorg



Noord-Holland
Noord Gezond
Samen voor de gezondste regio!

Activiteiten pijler C (Informele zorg) met effect en impact op VVT

Voorkomen en verminderen van (formele) zorg en ondersteuning d.m.v. extra inzet in de informele zorg

Actieve inzet informele zorg door

- Inventariseren welke taken informele zorg kunnen oppakken (taakverschuiving).
- Opleidingen ontwikkelen voor aanleren en bekwaamheid vergroten informele zorg
- Opzetten en uitrollen van een campagne om informele zorgmedewerkers beter toe te rusten op hun taken vanuit principe "bekwaam is inzetbaar"

KPI's die effect hebben op de VVT

- **Op 1 juli 2026** is pilot opleiding informele zorg afgerond en geëvalueerd met stuurgroep
- **Op 31 december 2027** zijn 300 informele zorg- en welzijnsondersteuners opgeleid om zorg- en welzijnstaken over te nemen (cumulatief aantal)

Vergroten en benutten arbeidspotentieel

Pijler D: vergroten en benutten inzet schaars personeel



Noord-Holland
Noord Gezond
Samen voor de gezondste regio!

Activiteiten pijler D met effect en impact op VVT

Vergroten en benutten inzet schaars personeel middels:

- Opschalen samenwerkingsplatform in de regio NHN (Flexo)
- Ontwikkelen en implementeren van een model voor regionale personeelscapaciteitsplanning

KPI's die effect hebben op de VVT

- **Op 1 juli 2026** is een informatiemodel en prognosesystematiek opgesteld t.b.v. capaciteitsplanning om vraag en aanbod van werkgevers en –nemers inzichtelijk te hebben
- **Op 1 juli 2027** is een ontwikkelagenda opgesteld voor opschaling van de capaciteitsplanningstool o.b.v. pilot in 3 sectoren
- **Op 31 december 2027** zijn 21 organisaties aangesloten op het samenwerkingsplatform t.b.v. regionaal werkgeverschap (Flexo)

Transformatieplan NHNG – Thema 6

Preventie en positieve gezondheid

Ambitie

Opschalen van bewezen gezondheidsinitiatieven (incl. regionale preventie infrastructuur) verbetert de algehele gezondheid van kwetsbare en hoge impact groepen en vermindert de zorgvraag in 1e en 2e lijn

Bestaande bewezen initiatieven implementeren volgens een gefaseerd plan:

- A. We organiseren een basisinfrastructuur voor preventie en positieve gezondheid
- B. We schalen succesvolle, effectieve en bewezen initiatieven uit andere regio's op in NHN
- C. We professionaliseren het sociaal domein om de kanteling van ziekte (zorg) naar gezondheid op te vangen (C.1)

Transformatieplan NHNG – Thema 6



Activiteiten Preventie en Positieve gezondheid VVT

- Oprichten digitale Positieve Gezondheidsacademie: Lerend digitaal netwerk voor zorg- en welzijnsprofessionals
- Opzetten van voorzorgcirkels in Noord-Holland Noord, waarbij buurtbewoners elkaar ondersteunen met dagelijkse hulp en de sociale cohesie verhogen. Het streven is om 60 voorzorgcirkels te organiseren binnen de IZA-termijn
- Professionaliseren van het aanbod en de samenwerking tussen de 0^e, 1^e, 2^e, en 3^e lijn op (sub)regionaal niveau.

KPI's Preventie en Positieve gezondheid met effect op de VVT

- **Op 31 december 2027** zijn 1000 (zorg)professionals en vrijwilligers getraind op het gedachtegoed van positieve gezondheid.
- **Op 31 december 2027** zijn 60 Voorzorgcirkels geïmplementeerd in NHN in wijken met de grootste gezondheidsachterstanden (excl. Voorzorgcirkels als onderdeel van initiatief Kern Gezond Texel) (cumulatief aantal).

Vraag: Wat willen wij meegeven?

Transformatieplan NHNG – Thema 8

Databeschikbaarheid

Ambitie

ontlasten van zorgaanbieders door het aansluiten van impactvolle use cases op een regionale infrastructuur. Zorgring organiseert databeschikbaarheid door bestaande tools en infrastructuren te hergebruiken op impactvolle use cases zodat impact op FTE's gerealiseerd kunnen worden

4 use cases:

- Regionale capaciteitsplanning (zie volgende slide)
- Proactieve Zorgplanning (zie volgende slide)
- Inrichten zorgcontracten
- Informatie overdracht (HIS Viewer)



Transformatieplan NHNG – Thema 8

Activiteiten databeschikbaarheid impact VVT

Use Case: Regionale capaciteitsplanning

Met de ontwikkeling van regionaal capaciteitsmanagement verzilveren we de zorginhoudelijke impact van het regioplatform

Binnen het regioplatform is de zorginhoudelijke ontwikkeling vormgegeven, maar is geen technische ontwikkeling opgenomen. Deze use-case is randvoorwaardelijk voor het verzilveren van de impact uit het regioplatform. Deze use case behelst regionale afspraken over het gezamenlijke zorgketenproces, planning en sturing in de acute en electieve zorgketen huisartsen-VVT-ziekenhuizen, real time inzicht in bedden capaciteit via een regionaal dashboard. Eerste scope wordt voorzien voor de GRZ.

KPI's databeschikbaarheid met effect op de VVT

- **Op 31 december 2026** zijn 2 organisaties technisch aangesloten op use case 1 (regionaal capaciteitsmanagement).
- **Op 31 december 2027** zijn X organisaties technisch aangesloten op use case 1 (regionaal capaciteitsmanagement).

Transformatieplan NHNG – Thema 8



Noord-Holland
Noord Gezond
Samen voor de gezondste regio!

Activiteiten databeschikbaarheid impact VVT

Use Case: Proactieve Zorgplanning

Met de ontwikkeling van proactieve zorgplanning verzilveren we de zorginhoudelijke impact van het regioplatform

Binnen het regioplatform is de zorginhoudelijke ontwikkeling vormgegeven, maar is geen technische ontwikkeling opgenomen. Deze use-case is randvoorwaardelijk voor het verzilveren van de impact uit het regioplatform. Deze use case richt zich op een continu en dynamisch proces waarbij zorgverleners samen met patiënten (en hun naasten) tijdig in gesprek gaan, vooruitdenken, plannen en organiseren van gewenste en passende zorg, met name in de palliatieve fase.

KPI's databeschikbaarheid met effect op de VVT

- **Op 1 juli 2027** zijn 2 organisaties technisch aangesloten op use case 2 (proactieve zorgplanning).
- **Op 31 december 2027** zijn X organisaties technisch aangesloten op use case 2 (proactieve zorgplanning).

Hoe verder?



Randvoorwaarden IZA transformatieplan

Twee financieringsstromen

- IZA Zvw middelen zorg → verstrekker zorgverzekeraar, uitbetaling bij behalen KPI
- SPUK transformatiemiddelen welzijn → verstrekker gemeenten, bevoorschotting

Om echt van de kant te komen:

- Samenwerkingsovereenkomst op NHN
- Samenwerkingsovereenkomst per coalitie
- Projectafspraken op initiatiefniveau
- Kassier NHN

In dialoog



Noord-Holland
Noord Gezond
Samen voor de gezondste regio!

Welke belemmeringen in samenwerking of financiering zijn er?

Waar hebben we elkaar de komende maanden voor nodig? En hoe richten we dat in?

Hoe willen we informatie met elkaar delen?

Afronden



**Noord-Holland
Noord Gezond**
Samen voor de gezondste regio!